

El desafío de integrar a las cuatro generaciones que coexisten en el mundo laboral

Cuatro son las generaciones que actualmente conviven en el mundo laboral, Baby Boomers, X, Millennials y Z, cada una con diferentes intereses, puntos de vista, comportamientos y formas de relacionarse, de acuerdo con su edad, el contexto histórico y los valores con los que han crecido. Eva Orellana (en la fotografía), académica de la carrera de Ingeniería Comercial de UDLA Sede Viña del Mar, doctora en Desarrollo Organizacional, entrega detalles de estos cuatro grupos etarios.

Baby Boomers (55 a 64 años):

Se les conoce como la generación de protesta o rebeldes, pues crecieron en los años 60 y fueron parte de drásticos cambios sociales, rebelándose contra el orden establecido. Generación X (de 35 a 54 años): Vivieron la transición



entre lo análogo y los avances digitales, impactando su proceso de formación, por lo que son flexibles, adaptables y de mente emprendedora. Millennials o generación Y (25 a 34 años): Difieren de la generación X. Son hijos de los Baby Boomers, aunque distintos en su pensar y actuar. Generación Z (de 18 a 24 años): Trabajan desde temprana edad, pues se titularon antes. Son individualistas y rápidos. Están acostumbrados a que los procesos sistemáticos guíen sus vidas y basan sus decisiones en datos que filtran de internet, pues son nativos digitales.