



Fecha: 28/07/2015
Fuente: PUBLIMETRO (STGO-CHILE)
Pag: 18
Art: 3
Título: EMPLEABILIDAD: POSICIONES LABORALES

Tamaño: 21,8x24,3
Cm2: 528,4

Tiraje: 93.000
Lectoría: 382.938
Estimación:

Empleabilidad: posiciones laborales



La carrera de Enfermería, en la Universidad del Pacífico, tiene 100% de empleabilidad / THINKSTOCKPHOTOS.ES

Cita

“Las competencias de empleabilidad no son estáticas, sino que deben desarrollarse en el transcurso de la vida”

Claudio López
Director de egresados y empleabilidad de la Escuela de Comercio de Santiago



Inserción laboral. Diferenciamos niveles de empleabilidad, formas y modalidades que apuntalan la calidad de trabajo de los egresados de instituciones superiores con programas educativos vigentes

Según el último informe de inserción laboral 2014-2015, de la Universidad Católica Silva Henríquez (UCSH), que evaluó 430 casos de un universo de 4.621 titulados, concluyó que el 86% de sus egresados está trabajando, y tan sólo el 1,2% de ellos está estudiando actualmente.

Esta destacable posición de la UCSH la muestra como una entidad que garantiza encontrar empleos en sus distintas carreras. La mayoría de sus profesionales tiene contrato indefinido y los con contrato definido o a plazo fijo cuentan con posibilidad de renovar finalizando el año laboral. Esto da cierta estabilidad al permitir cotizar fondos de pensión, salud y se-

guro de cesantía, además tener vacaciones una vez al año y días pagados por enfermedad, ya sea en jornada completa, media y/o por horas.

La experiencia en Universidad del Pacífico se refleja con una tasa de empleabilidad de 88%, un 62% de índice de recomendación, 38,7% de emprendimiento y 72,9% de egresados encuentra su primer empleo antes de seis meses. "Encuestas realizadas a egresados muestran a Ingeniería Comercial con empleabilidad de 94,3% y alto nivel de ingreso económico en ocupaciones al primer año", dice Carlos Acevedo, analista de autoevaluación y aseguramiento de calidad de U. del Pacífico.

Indagaciones del Servicio de Información de Educación Superior (Sies) del Mineduc sitúan a carreras como Enfermería en la U. del Pacífico con un "100% de tasa de empleabilidad. Otras, como Contador Público y Auditor (96,7%) y Diseño Gráfico (82,4%), Diseño de Interiores 90% se encuentra trabajando y, de ellos, el 61% lo hace de manera dependiente, mientras que el 39% de forma independiente. En tanto, graduados de Diseño Vestuario y Textiles, el 86% se encuentra ejerciendo, de ellos el 44% en



Fecha: 28/07/2015
 Fuente: PUBLIMETRO (STGO-CHILE)
 Pag: 18
 Art: 5
 Título: EMPLEABILIDAD: POSICIONES LABORALES

Tamaño: 13,4x18,9
 Cm2: 253,5

Tiraje: 93.000
 Lectoría: 382.938
 Estimación:

una gran empresa (más de 100 personas). La empleabilidad de Relaciones Públicas tiene a el 93% trabajando y de ellos, el 80% de manera dependiente y un 41%, con una renta líquida de entre \$750.001 y 1 millón. Nuestros indicadores miden cosas más específicas que Mifuturo.cl, lo que nos permite llevar información actualizada y detallada de exalumnos", asegura Acevedo.

Aplicando las capacidades

Claudio López, director de egresados y empleabilidad de la Escuela de Comercio de Santiago, garantiza: "Las competencias de empleabilidad no son estáticas, sino que deben desarrollarse en el transcurso de la vida. Décadas pasadas una persona permanecía en la misma empresa, largo tiempo haciendo exactamente lo mismo; hoy, el mercado laboral cambia vertiginosamente. Hay que constante capacitar para adaptarnos a la cambiante industria. Chile necesita educación continua para trabajadores que requieren ser competitivos. Las tendencias de un mundo productivo revelan una fuerza laboral que debe ser flexible a transformaciones, y deben contar con herramientas necesarias para innovar, competir y producir de manera óptima, actualizando conocimientos productos

de permanentes cambios tecnológicos".

"Luego, los estudiantes serán fuerza laboral y deben seguir actualizando conocimientos y competencias. Las empresas deben adaptarse a estos cambios y permitir plan de carrera o atracción de talentos. Así, los empleados no sólo se moverán por una mejor remuneración, sino que valorarán un buen espacio de trabajo, flexibilidad horaria, uso de tecnología de punta y que se dé el espacio para aportar y dar valor agregado. Las competencias laborales y empleabilidad, son absolutamente prioritarias; los países que avanzan en este sentido son capaces de generar un círculo virtuoso, generando una mejor preparación de la fuerza laboral", recalca López.

Los estudiantes de Universidad de las Américas (UDLA) cuentan con varias iniciativas. Una es su portal de empleo, donde empresas publican ofertas laborales directas y aquellas de trabajando.com. Asesorías

laborales, como actividad gratuita abierta a graduados sin trabajo o, con intenciones de cambiarse del actual, semanalmente hay sesiones en los diferentes campus con un sicólogo laboral que orienta, retroalimenta currículo y enseña forma de presentación a entrevistas de trabajo.

Una vez al año en cada región hay una feria laboral donde empresas presentan vacantes de empleo en todos los niveles de egresados UDLA. Anualmente, también se efectúa el taller de empleabilidad, donde un sicólogo laboral indaga en mayor profundidad casos donde encontrar trabajo se ha vuelto más difícil.

Este 2015 habrá una jornada de encuentro con la consultora First Job como empleadora, abordando el tema "Atracción y retención de talento en empresas chilenas", a fin de entregar herramientas para poner en práctica en sus trabajos y empleados. En el presente, UDLA presenta un 85% de empleabilidad, al primer año de titulación, "cifra que nos tiene muy contentos", recalcan sus representantes a Publimetro.

MARÍA JOSÉ
 ACEVEDO

www.publimetro.cl

