

## Mujeres y cambio social

De acuerdo a cifras del Informe de Mujeres de Alta Dirección (IMAD), sólo el 17% de los cargos son ocupados hoy por mujeres. Esta es una realidad, que pese a dar luces de ir en leve aumento, dista mucho de un escenario equitativo en el mercado laboral y que, sin duda, tiene un impacto en la sociedad.

Las instituciones de educación superior tenemos que asumir un rol activo en la formación de mujeres profesionales que cuenten con las herramientas para desempeñarse en estos cargos, las que deben estar alineadas no solo con una formación disciplinar de carrera, sino que además incorporen y

potencien competencias y habilidades transversales que les facilite acceder a un futuro competitivo.

También es un desafío incrementar el ingreso de mujeres a programas académicos que históricamente han estado lideradas por hombres, como las ingenierías, donde el porcentaje

no supera el 20%.

Un gran paso es potenciar su ingreso a las carreras STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemática), para que, desde estos campos, lideren cambios significativos en la equidad de género.

Como universidades, debemos asumir el compromiso de

contribuir, concretamente, en la reducción de las diferencias salariales entre hombres y mujeres, potenciando la formación de profesionales que impulsen un cambio social y cultural. Este cambio debe comprender el rol y el aporte de la mujer a la familia, al mundo laboral y a la sociedad.

Fomentemos oportunidades justas de desarrollo profesional para el acceso a carreras STEM, que son la vanguardia para el desarrollo de la paridad.

Fecha: 14-03-2019  
Fuente: El Sur  
Pag: 17  
Art: 7  
Título: **Mujeres y cambio social**

Tamaño: 6,2x2,3  
Cm2: 14,2

Tiraje: 17.400  
Lectoría: 52.200  
Favorabilidad:  No Definida

**Paz Hormazábal Poblete**  
Ingeniera en Ejecución Mecánica y Vicerrectora  
Universidad de Las Américas, Sede Concepción.

