

Mujeres en la alta gerencia: lento avance

Señora Directora:

Hace un tiempo se comentó en la prensa respecto de la escasa participación de las mujeres en directorios y gerencias, revelándose que de los 617 cargos correspondientes a las principales gerencias de las empresas del IPSA, el SEP y las firmas estatales, sólo el 10,5% eran ocupadas por mujeres. Asimismo, un ranking elaborado por Comunidad Mujer y Virtus Partners mostraba que el género femenino representa apenas el 6,4% de 327 asientos de alta dirección. Días atrás se informó que la participación de las mujeres en los directorios del IPSA subió de 6,2% en 2018, a un 9,2% en 2019, según cifras del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, lo que suena esperanzador. En concreto, hoy 23 de 327 puestos son ocupados por mujeres versus 20 del año anterior. Avanzando de a tres puestos por año, nos demoraremos sólo 50 años en lograr una equidad de participación.

MARÍA LORETO FERRARI

PRORRECTORA DE **UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS**